TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: **42** /KH-LĐLĐ	*Đắk Lắk, ngày 29 tháng 4 năm 2026*

KẾ HOẠCH

Tổ chức Bữa cơm Công đoàn và tặng quà cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026 trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk

Thực hiện Hướng dẫn số 25/HD-TLĐ ngày 25/02/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc "*Tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 trong các cấp công đoàn*"; Kế hoạch số 72/KH-TLĐ ngày 17/3/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "*Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026*" và các kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Lắk: Kế hoạch số 24/KH-LĐLĐ ngày 25/3/2026 về *"Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026"*, Kế hoạch số 27/KH-LĐLĐ ngày 26/3/2026 về *"Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động* năm 2026 trong các cấp Công đoàn". Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức Bữa cơm Công đoàn và tặng quà cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026 trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Là những hoạt động trọng tâm để các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể, người sử dụng lao động và các tổ chức, cá nhân cùng quan tâm tham gia các hoạt động và dành nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLĐ trong dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026.

- Là dịp để người lao động, tổ chức Công đoàn và lãnh đạo doanh nghiệp chia sẻ, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, tạo nên bầu không khí đoàn kết, thấu hiểu, qua đó tạo dựng niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức công đoàn và doanh nghiệp.

- Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân năm 2026; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLĐ làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hiệu quả, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển; củng cố niềm tin, gắn kết giữa ĐV, NLĐ với tổ chức công đoàn; thu hút NLĐ gia nhập Công đoàn Việt Nam.

2. Yêu cầu

- Chương trình được tổ chức hiệu quả, thu hút đông đảo ĐV, NLĐ tham gia; tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLĐ.

- Ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm.

- Đảm bảo bữa ăn giữa ca, cơm trưa với mức chi phí cao hơn ngày thường thông qua hỗ trợ của tổ chức Công đoàn; thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh thực phẩm; không ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp; phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

II. NỘI DUNG CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO

1. Tổ chức tặng quà cho đoàn viên, người lao động

Đối tượng: Đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, bị ảnh hưởng nặng nề bởi thiên tai…

2. Tổ chức "Bữa cơm công đoàn"

2.1. Phạm vi triển khai: Các công đoàn cơ sở và các đơn vị, doanh nghiệp thành lập công đoàn cơ sở trong tháng 5/2026 trên địa bàn toàn tỉnh.

2.2. Đối tượng áp dụng

- Công đoàn cơ sở ở những nơi có tổ chức bữa ăn giữa ca hoặc ăn trưa hằng ngày tại nơi làm việc cho đoàn viên, người lao động.

- Công đoàn cơ sở những nơi chưa tổ chức bữa ăn giữa ca hoặc ăn trưa hằng ngày tại nơi làm việc cho đoàn viên, người lao động, nếu được lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đồng ý phối hợp và thống nhất địa điểm để tổ chức "Bữa cơm Công đoàn".

- Các đơn vị, doanh nghiệp thành lập CĐCS trong tháng 5/2026.

2.3. Thời gian

CĐCS tổ chức "Bữa cơm Công đoàn" **trong tháng 5 năm 2026**.

2.4. Giá trị của suất ăn "Bữa cơm Công đoàn"

Giá trị suất ăn "Bữa cơm Công đoàn" = Giá trị bữa cơm hằng ngày (a) + giá trị tăng thêm từ nguồn tài chính công đoàn (b) + giá trị tăng thêm từ các nguồn xã hội hóa khác (c) (nếu có).

Trong đó:

- Giá trị bữa cơm hằng ngày là giá trị suất ăn theo chế độ quy định hoặc do đơn vị, người sử dụng lao động cung cấp hằng ngày tại nơi làm việc.

- Giá trị tăng thêm từ nguồn tài chính công đoàn: tối đa **50.000** đồng/suất.

- Giá trị tăng thêm từ các nguồn xã hội hóa khác do công đoàn vận động được gồm hỗ trợ của chuyên môn, người sử dụng lao động, nhà tài trợ hoặc các nguồn xã hội hóa khác (nếu có).

2.5. Cách thức triển khai

- Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch và đề xuất với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, lãnh đạo doanh nghiệp phối hợp cùng tổ chức "Bữa cơm Công đoàn" vào bữa cơm hằng ngày tại nơi làm việc với giá trị tăng thêm từ nguồn tài chính công đoàn theo mức phù hợp nhưng tối đa không quá 50.000đồng/suất.

- Đối với các đơn vị, doanh nghiệp được Công đoàn xã, phường lựa chọn tổ chức "Bữa cơm Công đoàn" gắn với tổ chức Lễ kết nạp đoàn viên mới, thành lập công đoàn cơ sở, Chương trình "Đối thoại tháng 5", Chương trình "Cảm ơn người lao động",…. trong tháng 5/2026 (*theo số lượng phân bổ của Liên đoàn*

Lao động tỉnh): Công đoàn xã, phường xây dựng kế hoạch và có văn bản đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ kinh phí tổ chức bữa cơm công đoàn. Trong đó, mức hỗ trợ kinh phí tối đa của tổ chức Công đoàn: không quá 50.000 đồng/suất.

2.6. Chương trình "Bữa cơm Công đoàn"

- *Nội dung cần thực hiện:*

+ Xung quanh nơi tổ chức "Bữa cơm Công đoàn" được treo khẩu hiệu, pano, áp phích tuyên truyền về bữa ăn ca, về Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026.

+ Mở đầu bữa ăn, đồng chí Chủ tịch Công đoàn phát biểu chúc mừng, động viên người lao động nhân Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026 (không quá 5 phút).

+ Trong lúc diễn ra "Bữa ăn Công đoàn", những nơi có hệ thống truyền thông sẽ phát băng đĩa, hình ảnh giới thiệu về Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026.

+ Mời cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn, người sử dụng lao động tham dự.

- *Nội dung tùy chọn:*

+ Tổ chức kết nạp đoàn viên công đoàn mới, thành lập CĐCS.

+ Tặng quà cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn.

+ Tặng quà sinh nhật đoàn viên công đoàn trong tháng 5.

+ Các hoạt động khác (nếu có): Tổ chức Chương trình "Đối thoại tháng 5"; Chương trình "Cảm ơn người lao động";….

2.7. Hồ sơ quyết toán

- *Hồ sơ quyết toán đối với CĐCS không đề nghị hỗ trợ từ Liên đoàn Lao động tỉnh, gồm:*

+ Kế hoạch tổ chức "Bữa cơm Công đoàn". Kế hoạch phải có xác nhận của Ban chấp hành công đoàn cơ sở và lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp.

+ Danh sách đoàn viên công đoàn, người lao động được dự "Bữa cơm Công đoàn" có xác nhận của Ban chấp hành công đoàn cơ sở và lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

+ Bản chính các chứng từ, hợp đồng, thanh lý, hóa đơn liên quan đến việc hỗ trợ bữa ăn theo quy định về tài chính công đoàn hiện hành.

+ Hình ảnh tổ chức hoạt động (nếu có).

- *Hồ sơ quyết toán đối với CĐCS đề nghị hỗ trợ từ Liên đoàn Lao động tỉnh, gồm:*

+ Công văn/tờ trình đề nghị LĐLĐ tỉnh hỗ trợ kinh phí để tổ chức "Bữa cơm Công đoàn".

+ Kế hoạch tổ chức "Bữa cơm Công đoàn". Kế hoạch phải có xác nhận của Ban chấp hành công đoàn cơ sở và lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp.

+ Danh sách đoàn viên công đoàn, người lao động được dự "Bữa cơm Công đoàn" có xác nhận của Ban chấp hành công đoàn cơ sở và lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

+ Bản chính các chứng từ, hợp đồng, thanh lý, hóa đơn liên quan đến việc hỗ trợ bữa ăn cho đoàn viên theo quy định về tài chính công đoàn hiện hành.

+ Hình ảnh tổ chức hoạt động (nếu có).

III. SỐ LƯỢNG, KINH PHÍ TỔ CHỨC

- Trao quà: 480 suất x 500.000 đ/suất = 240.000.000đ
- Hỗ trợ kinh phí tổ chức bữa cơm Công đoàn:

22 bữa cơm x 100 suất/bữa cơm x 50.000đ/suất = 110.000.000đ

Tổng cộng: 350.000.000đ

(*Bằng chữ: Ba trăm năm mươi triệu đồng chẵn*)

Cụ thể phân bổ như sau:

TT	Đơn vị	Trao quà			Bữa cơm Công đoàn		
		Số suất *(suất)*	**Số tiền/suất** *(đồng/suất)*	**Thành tiền** *(đồng)*	**Số lượng tối đa Bữa cơm/suất** *(Bữa/suất)*	**Mức hỗ trợ/suất** *(đồng/suất)*	**Thành tiền** *(đồng)*
1	CĐ Phường Tuy Hòa	70	500.000	35.000.000	2/200	50.000	10.000.000
2	CĐ Phường Đông Hòa	50	500.000	25.000.000	2/200	50.000	10.000.000
3	CĐ xã Tuy An Bắc	50	500.000	25.000.000	2/200	50.000	10.000.000
4	CĐ Phường Buôn Ma Thuột	60	500.000	30.000.000	2/200	50.000	10.000.000
5	CĐ Phường Tân An	80	500.000	40.000.000	2/200	50.000	10.000.000
6	CĐ Xã Hòa Phú	50	500.000	25.000.000	2/200	50.000	10.000.000
7	CĐ Phường Buôn Hồ	30	500.000	15.000.000	2/200	50.000	10.000.000
8	CĐ xã Krông Pắk	25	500.000	12.500.000	2/200	50.000	10.000.000
9	CĐ xã Ea Ktur	25	500.000	12.500.000	2/200	50.000	10.000.000
10	CĐ xã Ea Tul	15	500.000	7.500.000		50.000	10.000.000
11	CĐ xã Ea Knốp	25	500.000	12.500.000	2/200	50.000	10.000.000
	Tổng cộng:	**480**	**-**	**240.000.000**	**22/2.200**	**-**	**110.000.000**

- Nguồn kinh phí: Từ nguồn tài chính Liên đoàn Lao động tỉnh.

(Căn cứ vào kế hoạch, dự toán nguồn kinh phí của các đơn vị về hình thức, quy mô, nội dung tổ chức,... Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ xem xét và hỗ trợ cụ thể)

- Thời gian: Trong tháng 5/2026

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động: Chủ trì, phối hợp với các bộ phận chuyên môn, Công đoàn các xã, phường triển khai tổ chức các hoạt động chăm lo, thăm tặng quà cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026 trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk.

- Phối hợp Bộ phận Tài chính xây dựng dự trù kinh phí và quyết toán kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo, thăm tặng quà cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026 trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk theo quy định.

- Phối hợp Công đoàn các xã, phường lập danh sách và thẩm định hồ sơ đề nghị thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, công nhân lao động bị TNLĐ, bệnh hiểm nghèo, hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn;

- Hướng dẫn, hỗ trợ các xã, phường trong việc tổ chức bữa cơm Công đoàn và thống nhất phối hợp lựa chọn thực đơn tăng thêm do tổ chức Công đoàn hỗ trợ.

- Tổng hợp báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động chăm lo, thăm tặng quà cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026 trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

1.2. Bộ phận Tài chính: Phối hợp bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động xây dựng dự trù, chuẩn bị kinh phí theo dự trù và quyết toán kinh phí theo quy định.

1.3. Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công: Chủ trì, tham mưu triển khai công tác truyền thông, tổ chức các hoạt động chăm lo, thăm tặng quà cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026 trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk

1.4. Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ phối hợp với các bộ phận chuyên môn trong việc tổ chức các hoạt động chăm lo, thăm tặng quà cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026 trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk.

1.5. Bộ phận Văn phòng: Phát hành Giấy mời đại biểu tham dự; phối hợp chuẩn bị các điều kiện, phương tiện phục vụ tổ chức các hoạt động chăm lo, thăm tặng quà cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026 thành công, đạt kết quả cao.

2. Công đoàn các xã, phường

- Căn cứ Kế hoạch này, chủ động phối hợp với các Bộ phận của Ban Công tác Công đoàn xây dựng kế hoạch tổ chức "Bữa cơm Công đoàn" gắn với các hoạt động (tổ chức Lễ kết nạp đoàn viên mới, thành lập công đoàn cơ sở, Chương trình "Đối thoại tháng 5", Chương trình "Cảm ơn người lao động",….) nhân dịp tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026, trong đó ghi rõ thời gian, cách thức tổ chức, giá trị suất ăn, số lượng người thụ hưởng và

dự toán tổ chức; hướng dẫn, hỗ trợ các CĐCS trực thuộc tổ chức các hoạt động chăm lo, thăm tặng quà cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026 đạt hiệu quả.

- Tổng hợp và lập danh sách đoàn viên, người lao động tham gia thụ hưởng "Bữa cơm Công đoàn"; đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; phối hợp với Bộ phận Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động Liên đoàn Lao động tỉnh lập hồ sơ thanh quyết toán theo quy định.

3. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch này, tùy vào tình hình thực tiễn tại đơn vị, doanh nghiệp, chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị, người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch và tổ chức "Bữa cơm Công đoàn" nhằm gắn bó, thu hút tập hợp người lao động vào tổ chức Công đoàn.

- Chủ động mời lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp tham dự "Bữa cơm Công đoàn" để thu hút sự quan tâm, tập trung các nguồn lực cho công tác chăm lo bữa ăn giữa ca, ăn trưa tại nơi làm việc của người lao động.

- Lập danh sách đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn nhận quà nhân dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026 (*theo phân bổ của Công đoàn xã, phường*), đồng thời phối hợp quyết toán kinh phí tổ chức theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức Bữa cơm Công đoàn và tặng quà cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026 trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk của Liên đoàn Lao động tỉnh, đề nghị các bộ phận, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và các cấp công đoàn triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh *(qua Bộ phận Chính sách Pháp Luật & Quan hệ Lao động)* để kịp thời hướng dẫn./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK

Nguyễn Phú Lập

Nơi nhận:
- UBMTTQ tỉnh (b/c);
- Ban QHLĐ Tổng LĐLĐVN (b/c);
- Ban Tuyên giáo & Dân vận Tỉnh ủy(b/c);
- TT, các bộ phận LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn các xã, phường (t/h);
- Trang Web LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, BP.CSPL&QHLĐ./.